



**ALL'ALBO PRETORIO
AGLI INTERESSATI**

OGGETTO: COMUNICAZIONE ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE L.107/2015

Visti gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs 150/2009;

Visto il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

Vista la nota del Garante della Privacy prot. 28510 del 7 ottobre 2014;

Visto il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti;

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Viste le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;

Vista la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione";

Visto il Decreto di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107, con Prot. 2927 del 12/04/2019.

Verificato che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n.107 che di seguito si riportano:

- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la legge 159/2019 ove, nelle disposizioni contabili viene modificato il comma 128 della L.107/2015 prevedendo, esplicitamente, anche il personale non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche.

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione docenti ;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

Vista la nota prot.n. prot. 21795 del 30 settembre 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR- Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l’assegnazione all’Istituto Comprensivo di Sospiro della risorsa finalizzata di € **9.793,69** per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s 2019/2020;

Visto il comma 127, dell’art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127 Legge107/2015 all’effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Viste le dichiarazioni in autocertificazione dei docenti;

Valutata in via prioritaria la competenza didattica manifestata nel corso dell’anno dai docenti in termini di capacità di gestione del gruppo sezione/classe, di impegno a favore dell’innovazione metodologica, di disponibilità effettiva a lavorare con i colleghi, sia durante le attività in presenza, sia durante le attività in distanza;

Valutate, dopo l’accertamento della competenza didattica, anche le competenze organizzativa e riflessiva rispettivamente in termini di particolare efficacia nella conduzione di progetti e gruppi di lavoro e di partecipazione motivata alle sperimentazioni interne e alle opportunità di formazione, sia durante le attività in presenza, sia durante le attività in distanza

Verificati gli atti e la documentazione presente sul Registro Elettronico;

Considerato che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni autocertificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti

Limitatamente e con riferimento all’ a.s. 2019/2020

DECRETA

in coerenza con i criteri individuati dal Comitato Valutazione Docenti, l’assegnazione del **bonus premiale di € 9.793,69 a n.18 docenti**, corrispondente al 20 per cento degli insegnanti a tempo indeterminato e a tempo determinato effettivamente in servizio nell’ I.C. nell’anno scolastico 2019/2020.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Catia Marina Magnini